



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา

ที่ ๖๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา จะดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๓ (๔) มาตรา ๑๔ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิษณุพล ช่างประดับ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทะเถา

ที่ อพ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และอำนาจตามความในข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔ เรื่อง ชักข้อม
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และ
เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทะเถา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วน
ตำบล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม
และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลอุทะเถา เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่ง
เลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้างประจำ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิษณุพล ช่างประดับ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทะเถา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา

ที่ ๖๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๔๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) คือ

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพ และปริมาณงาน ประสิทธิภาพของงานที่ได้ปฏิบัติ ความสามารถ และความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง และเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจทราบ เพื่อนำผลมาประกอบการพิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้างต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิษณุพล ช่างประดับ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา