บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา อำเภอมโนรมย์ จังหวัดชัยนาท
ที่ ๗๖๐๐๑/- วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา

เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้จัดทำขึ้น งานการเจ้าหน้าที่ได้มีการดดำเนินการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อทราบผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมนำผลไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสให้เกิดในหน่วยงานต่อไป

ปัญหา อุปสรรค

- การบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทุกปี แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร
- การสรรหาบุคลากร การรับโอนข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง แต่ยังไม่มีบุคลากรมาติดต่อเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเสนอแนะ/ผลการวิเคราะห์

- การสรหาบุคลากร เห็นควรรีบดำเนินการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่าตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยวิธีการรับโอน หรือขอใช้บัญชีผู้สอบผ่านที่ขึ้นบัญชีในตำแหน่งที่ว่างไว้
- การพัฒนาบุคลากร เห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมาย ส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อนำไปใช้ในการสอบและเลื่อนขั้นในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานอีกช่องทางหนึ่ง

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา จึงขอรายงานฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภาทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรทิพย์ ปานไม้)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ

(นายอุทิศ โทสันทัด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา

- ทราบ

(นายพิษณุพล ช่างประดับ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา อำเภอมโนรมย์ จังหวัดชัยนาท

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.อบต. และกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั่วไป และพนักงานจ้าง เพื่อสอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	- เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน ภารกิจถ่ายโนจากส่วนกลาง ปฏิบัติงานเร่งด่วนตามหนังสือสั่งการ
	- การสรรหาบุคลากร การรับโอนข้าราชการเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง - เจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา - วิศกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา	- เป็นการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่า เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดความเสียหายต่อทางราชการ/ใช้ระยะเวลาการรับโอนนาน ผู้บริหารมีนโยบายรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่น โดยไม่ขอใช้บัญชีผู้สอบผ่านที่ขึ้นบัญชีในตำแหน่งที่ว่าง
๒. โยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเองเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กรในการทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่ - มีการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓) ด้านการบริหาร ๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - มีการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างความก้าวหน้า บุคลากร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ	- สถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน

	พนักงานจ้าง ที่เข้ารับการฝึกอบรม ๒๔ คน - ส่วนราชการ/กอง ที่มีการสอนงานภายใน จำนวน ๓ กอง/ส่วนราชการ มีผู้ได้รับการสอนงาน ๒๐ คน	
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	- องค์กรจัดให้มีเว็บไซต์ เฟสบุค และไลน์ ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน คู่มือการปฏิบัติงานเชื่อมต่อระหว่างหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูล รวมถึงการร้องเรียนผ่านเว็ปไซต์ ถามตอบปัญหา ข้อสงสัยจากประชาชน - องค์กรมีไลน์กลุ่ม เพื่อใช้สำหรับประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเวียนให้ทราบถือปฏิบัติ และสั่งงาน รวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - องค์กรจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัยสามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้อย่างประหยัด ในระบบเครือข่ายการแชร์เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร และสามารถสั่งพิมพ์งานผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์	- เสนอแนะให้มีระบบสารสนเทศแบบ one stop service และระบบการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ของ อบต. เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลพร้อมให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เป็นรูปแบบการทำงานแบบลดขั้นตอน ประหยัดและเพิ่มความรวดเร็วยิ่งขึ้น - ตามมาตรการประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพยากรร่วมกัน
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	- จัดโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน - มีการจัดสภาพแวดล้อม ทำความสะอาดจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซม เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานให้พร้อมสำหรับบุคลากร จำนวน ๓ ส่วนราชการ - มีมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า (โควิด-๑๙) คือจัดเจลล้างมือ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงประกาศให้ทุกคนใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา พร้อมทั้งให้หมั่นล้าง	- เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับใบประกาศ และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น - ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท - บุคลากรให้ความร่วมมือ มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคี และยังส่งผลให้องค์กรน่าอยู่ - เป็นมาตรการที่ดี พนักงานมีความปลอดภัยมากขึ้น

	มือบ่อยๆ - การประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดกับบุคลากรทุกคนทุกตำแหน่ง - ส่งเสริมปัจจัยในห้องทำงานให้น่าอยู่ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ทำงานเหมาะสม เทคโนโลยีในการทำงานทันสมัยครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ จัดให้มีแม่บ้านทำความสะอาดในสำนักงานให้สะอาดตลอดเวลา	- เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปคณะกรรมการ รวมทั้งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปคณะกรรมการ - ห้องทำงานยังคับแคบอยู่ ถ้าเทียบกับจำนวนบุคลากรและอุปกรณ์ในการใช้งาน
๕. นโยบายด้านการบริหาร	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน กาปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตรงตรมมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการ ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้	- พนักงานส่วนตำบลยังมีความเข้าใจผิด สับสนเกี่ยวกับเรื่อง การรักษาการในตำแหน่ง รักษาราชการแทน ปฏิบัติราชการแทน
๖. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากร	- มีการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับงานบุคลากรและข้อกำหนดทางจริยธรรมให้บุคคลในองค์กรทราบ -มีการส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความรอบคอบ และโปร่งใส - มีระบบการรับแจ้งการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ใน Facbook Line ตำบลอู่ตะเภา โทรศัพท์ แจ้งต่อเจ้าหน้าที่โดยตรงหรือผ่านคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือกำนันผู้ใหญ่บ้าน - มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับงานบุคคลฯ - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ตะเภา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

	- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผนโดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น