



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเกา
อำเภอมโนรมย์ จังหวัดชัยนาท

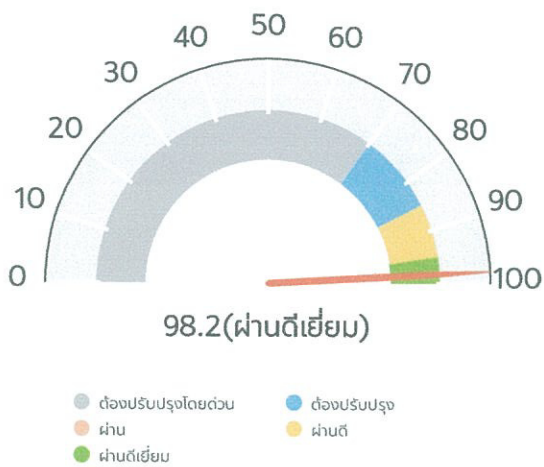


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

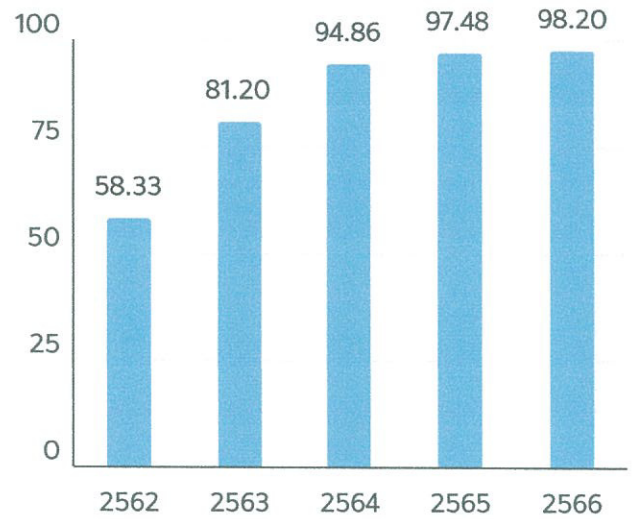
องค์การบริหารส่วนตำบลอุตุตะเกา

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 452 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

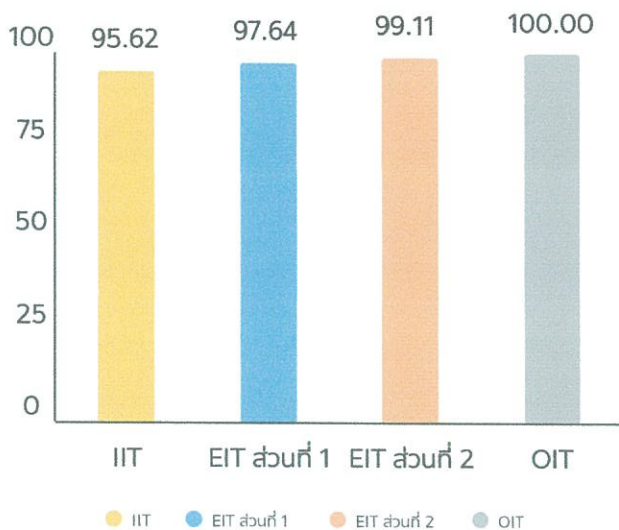
ผลการประเมินในภาพรวม



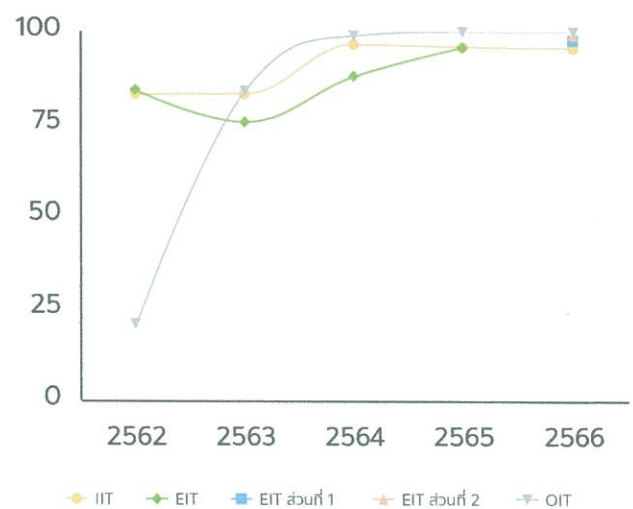
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.23
2	การใช้งบประมาณ	94.45
3	การใช้อำนาจ	96.85
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.07
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.49
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.44
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.85
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.85
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา เปรียบเทียบกันระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๖๔	๙๘.๒๓
๒.การใช้งบประมาณ	๙๔.๐๑	๙๔.๔๕
๓.การใช้อำนาจ	๙๖.๘๘	๙๖.๘๕
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๗๑	๙๔.๐๗
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๑๒	๙๔.๔๙
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๖๘	๙๘.๔๔
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๔๕	๙๗.๘๕
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๐๓	๙๘.๘๕
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐
คะแนนรวม	๙๗.๔๘	๙๘.๒
ระดับผลการประเมิน	AA	ผ่านดีเยี่ยม

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มเตาะเภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่า การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะ จนถึงปัจจุบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างขอความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

**วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มเตาะเภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ ITAS มีคะแนนภาพรวม ๙๘.๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

สำหรับมาตรการที่องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มเตาะเภา จะส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสซึ่งได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาวิเคราะห์ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น เฉพาะข้อที่ผู้ตรวจประเมินได้เสนอแนะและมีคะแนนต่ำเพื่อให้การดำเนินการ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มเตาะ

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางคนยังปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้กับพนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ให้ทราบ	ไตรมาส ๑	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	E ๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางคนยังรับผิดชอบต่อหน้าที่ยังไม่ดีพอเท่าที่ควร	ปรับปรุงพัฒนาช่องทางการให้บริการ จัดทำมาตรการ/นโยบาย/โครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๔	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E ๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	ประชาชนบางส่วนยังไม่ทราบช่องทางที่สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการบริการ	จัดประชาสัมพันธ์การแจ้งช่องทางที่สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการบริการให้แพร่หลายมากขึ้น	ไตรมาส ๑	สำนักปลัด
	E ๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งข้อมูล หรือร้องเรียนในกรณีที่มีปัญหาเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	ประชาชนบางส่วนยังไม่ทราบช่องทางที่สามารถแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีปัญหาเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่	จัดประชาสัมพันธ์การแจ้งช่องทางร้องเรียนให้แพร่หลายมากขึ้น	ไตรมาส ๑	สำนักปลัด

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมาน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางท่านยังไม่ทราบขั้นตอนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.จัดประชุมชี้แจงพนักงานเพื่อรับทราบแนวทางในการปฏิบัติงานการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้อง	ไตรมาส ๒	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง
	1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มาน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางท่านยังไม่ทราบขั้นตอนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.จัดประชุมชี้แจงพนักงานเพื่อรับทราบแนวทางในการปฏิบัติงานการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้อง	ไตรมาส ๒	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง
	1๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มาน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางท่านยังไม่ทราบขั้นตอนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.จัดประชุมชี้แจงพนักงานเพื่อรับทราบแนวทางในการปฏิบัติงานการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้อง	ไตรมาส ๒	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางรายไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดทำข้อมูลเผยแพร่และประชาสัมพันธ์งบประมาณให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น	ไตรมาส ๔	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง
	๑๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางรายไม่มีส่วนร่วมในการกระบวนการงบประมาณ	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ในการร่วมกระบวนการในการจัดทำงบประมาณภายในสำนัก/กองที่สังกัด	ไตรมาส ๓	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางรายไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อชี้แจงรายละเอียดมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์	ไตรมาส ๒	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๕๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนในกรณี que พบว่า มีเจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	ประชาชนบางส่วนยังไม่ทราบช่องทางที่สามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณี que พบว่า มีเจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น	ไตรมาส ๑	สำนักปลัด

วิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลอุตะเถา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
อุตะเถา มีข้อจำกัด ดังนี้

๑.เจ้าหน้าที่บางท่านยังไม่ทราบถึงรายละเอียดในเรื่องของงบประมาณ และแนวทางในการปฏิบัติงานในเรื่อง
ของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและประมวลจริยธรรม

๒.ประชาชนบางส่วนยังไม่ทราบถึงช่องทางในการร้องเรียนเรื่องทุจริต

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

๑.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ เพื่อทำความเข้าใจและให้ตระหนักถึงความสำคัญ นำแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการ
ปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.ประชาสัมพันธ์ เพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้ประชาชนทราบอย่างแพร่หลายมากขึ้น